



PREVENIREA RISCURILOR CAUZATE DE EXPUNEREA PROFESIONALĂ LA SUBSTANȚE PERICULOASE

Bucuresti, 27 octombrie 2003, Marriott Grand Hotel *Grand Ballroom AB*

Cuvânt de salut adresat la deschiderea oficială a Conferinței

Ion Stănciulescu - Vicepreședinte al Confederației Naționale a Patronatului Român, Președinte al Patronatului Român din Cercetare - Proiectare

Onorat prezidiu, stimată audiență,

Alegerea „Prevenirii riscurilor cauzate de expunerea profesională la substanțe periculoase”, ca tematică a Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, arată dimensiunea reală a acestei probleme.

Vreau să vă asigur că patronatele sunt conștiente de faptul că orice dezvoltare tehnologică și aplicare a sa, oricât de favorabilă ar fi economic, dacă are efecte nefaste asupra mediului și asupra persoanelor, prețul este mult prea mare pentru a fi plătit.

De aceea noi credem ca orice nouă tehnologie, orice dezvoltare care se aplică trebuie atent monitorizată și din punct de vedere al efectelor asupra mediului și asupra persoanelor, pentru păstrarea unui mediu înconjurător curat și pentru prevenirea riscurilor profesionale de utilizare a substanțelor periculoase în procesul productiv.

Cadrul legislativ, așa cum a arătat și d-na deputat, există. Credem însă că este nevoie și de înțelegerea adevăratei dimensiuni și a pericolelor care pot să rezulte din aplicarea de tehnologii și procese tehnologice care au efecte negative asupra mediului și asupra persoanelor.

De asemenea, noi credem că dacă a fost deja afectat mediul sau sănătatea persoanei implicate în procesul de muncă, orice încercare de acordare de avantaje materiale, de orice natură, nu va putea compensa răul ireparabil care a fost făcut. De aceea modul de acțiune trebuie să fie în primul rând preventiv, încă din faza de concepție a unor tehnologii și să continue cu măsuri severe de evitare a oricăror riscuri, în aplicare acestora.

În acest sens, considerăm că în primul rând specialiștii din domeniul cercetării științifice și proiectării, sunt primii care trebuie să fie conștienți de răspunderea pe care și-o asumă atunci când concep, experimentează și aplică noi tehnologii și procese. Ei sunt aceia care cunosc toate subtilitățile acestor noi tehnologii, aceia care pot evalua exact riscurile folosirii acestora, atât ca proces în sine, cât și ca degradare a mediului sau ca riscuri de afectare a sănătății în muncă. Prin prevederile Codului deontologic al specialiștilor din cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, sunt stipulate în mod distinct aceste obligații și responsabilități.

Dar acest lucru nu este nici pe departe suficient, deoarece un mediu înconjurător sănătos și resursele de care acesta dispune, reprezintă un bun comun al tuturor, pe care nimeni și sub nici un motiv, nu are dreptul să-l afecteze. Trebuie să fim conștienți de acest adevăr cu toții, și noi angajatorii și angajații și autoritățile. De asemenea,



Săptămâna Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă

PREVENIREA RISCURILOR CAUZATE DE EXPUNEREA PROFESIONALĂ LA SUBSTANȚE PERICULOASE

Bucuresti, 27 octombrie 2003, Marriott Grand Hotel *Grand Ballroom AB*

dacă astăzi acest lucru nu ne afectează direct, precis acest lucru ne va afecta mâine pe noi sau pe cei care vin după noi.

În cadrul acestei săptămâni, în colaborare cu colegii din securitate și sănătate în muncă, au fost desfășurate o serie de seminarii, la care am participat și noi, de exemplu cel de informare de la Timișoara, care a avut loc chiar cu câteva zile în urmă, pe care l-am organizat acolo și am informat despre această acțiune pentru zona de Vest a României, au fost seminarii pe probleme de dezvoltare tehnologică durabilă, de ecologie în industrie și pe probleme ecologice în industria textilă și a pielăriei.

În final, aș vrea să vă spun că, în ciuda faptului că suntem conștienți de costurile pe care le implică aceste acțiuni, credem că în acest moment, așa cum a spus și d-na Ministru, trebuie să schimbăm ceva, și anume mentalitatea că nu numai numărul locurilor noi de muncă contează, ci și calitatea acestor locuri de muncă. În primul rând, angajații trebuie să fie informați bine asupra a ceea ce incubă aceste locuri de muncă, iar faptul că ele sunt mai multe nu este singurul câștig. Câștigul este ca acestea să fie cu costuri cât mai reduse - aceasta este una din probleme, dar în primul rând să fie cât mai sănătoase, deci de calitate.

Vreau să vă asigur că patronatele - și cunosc această mentalitate și acest punct de vedere din diferite acțiuni comune, conștientizează acest lucru și știm că această problemă este mai ușor de rezolvat dacă suntem împreună cu partenerii noștri sociali, deci cu angajații noștri și cu autoritățile care au înțeles foarte bine că aceasta este orientarea către care trebuie să ne îndreptăm în acest moment.

Vă mulțumesc foarte mult pentru atenție.